

深植「綠色會計」制度

永光化學做最環保的化工事業

創立於1972年的永光化學，最初公司資本額僅新台幣400萬元，多年來不斷開發高附加價值、低耗能、低污染的高科技化學品，如今，永光化學已是擁有上千名員工、資本額超過新台幣40億元的中大型企業，成功奠定其在國內染料市場的龍頭地位，更是全世界前五大染料廠之一。

◎ 撰文／許慈倩 攝影／黃大川

在 同一家公司從打雜童工做到專業經理人，永光化學創辦人陳定川點點滴滴汲取創業的養分，一次次挑戰高科技，把一家從事高污染、低技術門檻的酸性染料製造公司，帶向環保、

低污染之路。

永光化學目前包括5大事業處：色料化學品、特用化學品、電子化學品、醫藥化學品及奈米材料。董事長陳建信表示，這5個事業處目前共投入二十幾個產

業，而每個產業各有其專業和獨特性。

持續投資創新事業處

陳建信表示，永光化學多年來緊緊跟隨政府的產業發展政



■ 永光化學從生產紡織、皮革染整業的染料起家，迄今涉足不同產業，成為客戶最佳的成長夥伴。（右3為董事長陳建信）

董事長陳建信認為，永光化學能夠在業界站穩腳步，最關鍵的還是技術上的突破。（左為創辦人陳定川）



策，從民國七〇年代的紡織業、民國八〇年代的塑膠業、民國九〇年代的電子半導體，到21世紀的光電與生技醫材產業，永光化學從本身的化工技術加以延伸，提供產品和服務。

從生產並供應紡織、皮革染整業的染料起家，永光化學迄今涉足不同產業，成為和客戶一起成長的夥伴，這主要來自不畏新創事業的風險，堅持持續投資的成果。光是2007年，永光化學幾乎平均每個月就有7項新品問世；在度過金融海嘯後，2009年所有事業處都開始成長，由此可見，永光化學接下來的爆發力絕對不容小覷。

致力環保與技術提升

其實永光化學並非一路走來都很順遂，創業不久就碰上石油危機和中美斷交兩大衝擊，造成營運空轉，許多股東陸續要求退股，但是創辦人陳定川（現任董事長陳建信的父親）卻在染料產

業混沌未明的民國七〇年代繼續增資並擔任董事長，展現他過人的經營能力，把白手起家可能遭遇的問題一一解決。

解決資金缺口靠的是過去累積的人脈，陳定川交遊甚廣，這些朋友往往在他有需要的時候，適時成為他的貴人；而市場開發靠的是誠懇的策略談判，加上「備胎」的銷售策略，因為當時染料多靠進口，永光化學提供染料讓顧客試用，缺貨時可當「備胎」應急，不少客戶是在使用過永光化學的產品後，發現產品品質不差、價格便宜而漸漸採用。

不過要讓永光化學在業界站穩腳步，最關鍵的還是技術上的突破。永光化學要站穩技術利基，就必須仰賴專業人才。陳定川不但延請國內權威的學者擔任顧問，更積極與國內、外研究機構進行產學合作，讓永光化學逐步擁有與國際大廠抗衡的實力。

永光化學在台灣之所以是一家獨特的企業，並非因為規模大

或獲利高，而是來自陳定川的人格特質和他的信仰。所以在永光成為資本額40億公司的時候，就願意花1.8億元以上投入環保，這是台灣唯一一家環保支出超過4%以上的企業，而且近年來每年研發所投入的費用都近2億台幣，這筆金額就占永光化學年營收的4%至5%！

陳建信表示，公司如果不做環保，EPS（每股盈餘）一定更高；如果沒有這些研發支出，股東和員工的分紅一定更可觀。但是「追求進步與創新」，這個在創業時就設下的經營理念，經過長期落實的結果，已在全球環保呼聲日熾的今天愈見睿智。

顛覆傳統思考習性

提及當時父親交棒給他的過程，陳建信憶及，刻苦求學的父親提供他們3名子女接受高等教育，並順著自己的志趣發展，並徵詢他是否有接棒的意願。

原本，陳建信是一位頗受病

強調品格第一、重視創新與研發， 永光化學是國內第1家實施「綠色會計」制度的公司。

人敬重的內科醫師，一直以來和病人的醫病關係也非常好，但因父親的期盼及個人後來的考量，而決定回去繼承父親的志業。

於是陳建信在2001年離開埔里，回到永光化學擔任董事長特助。那一年，隨著父親開會、巡視工廠，對父親在經營管理上的能力與待人接物的方式更加感佩。迄今，陳建信感受最深的就是，「父親是個很會問問題的人。很多事情我們可能都視為理所當然，但他會追根究底，他很擅長挑戰大家習以為常的事！」

陳建信舉前陣子開會的事情為例，當時有股東要求分紅，公司財務部門的回答是，「根據公

司法條文規定，在公司虧損還沒有彌平之前不可分紅。」通常大家大概就不會再討論下去了，因為財務部已經給了答案。但陳定川就問，有沒有人把公司法條文找出來，仔細看看它到底是怎麼說的？他總是探究事實的真相，而不是人云亦云或是模稜兩可的處事情。

陳定川除了擅長顛覆一般人的思考習性，尤其對法條特別敏銳。早期他在中華化工任職時，當時的稅務常有解釋令，陳定川的老闆和時任國大代表的張安侯（安侯會計師事務所創辦人）是朋友，因此常把陳定川的質疑和看法轉達張安侯，讓張安侯對素

未謀面的陳定川相當讚賞，聽完後還立刻打電話給稅捐處，建議他們改進。

以看診精神治理公司

陳建信在經過1年的特助、4年半的副董事長歷練之後，2009年父親把他一手創立的永光化學交棒到他的手上，和弟弟陳偉望（永光化學總經理）共同執掌經營大任。由於陳偉望是化工博士，因此由他掌管公司獲利金雞母的染料事業以及特用化學品、電子化學品部門；陳建信則從較接近自己專業的醫藥部門切入，並管理10家子公司，以及成立不久的奈米事業處。

在一家獲利穩定的公司管理新創事業並非容易之事，永光化學堅持不挖角，總是用沒有經驗的新人，從零開始累積屬於自己的經驗。由於每個新創事業在初期研發階段每年就燒掉公司將近2億元，在成果尚未顯現之前，每次開會大家都吵成一團。「人都有自我保護的傾向，而保護自己最快的方式就是攻擊別人，好證明錯不在自己。」陳建信盡管理解無法如期出貨，大家壓力都



■從染整業的染料起家，永光化學迄今涉足不同產業，成為和客戶一起成長的夥伴。



■永光化學堅持不挖角、錄用沒有經驗的新人，從零開始累積屬於自己的經驗。

很大，但是他更知道互相指責根本無法解決問題。

陳建信表示，董事長的任務就是擔任公司的「交通警察」——因為交通已經亂成一團了，猛按喇叭並無法解決問題，一定要有人站出來疏導交通才能打開環節。因此，他在主持會議時會逐一唱名，讓各部門有完整表述的機會，也要求其他單位必須認真聽完發言者的意見，並給予回饋。「過去大家都急著要說出自己的委屈，從來不了解他人立場，現在有機會靜下來聽不同的聲音，會發現事情沒有那麼糟，當大家都願意尊重並了解對方時，事情通常是可以解決的。」

從過去願意傾聽病人心聲的陳醫師，到親自了解各事業部門問題的陳董事長，陳建信認為，董事長並不是一個高高在上的地位，而是一個可以創造同事溝通與管理的角色，讓互動更順暢、事情更圓滿。

自謙還在學習階段的陳建信表示，父親陳定川不僅是個偉大的領導人，還是個偉大的企業家，他創下的許多典範都已深化為公司的競爭優勢，例如不招待客戶上酒家、不走後門送紅包、不做兩套帳、強調品格第一、重視創新與研發。值得一提的是，永光化學同時也是國內第一家實施「綠色會計」制度的公司。（編按：又稱「環境會計」，係將現有企業環境活動對財務的影響，透過會計制度予以衡量、處理及揭示。）

當金融海嘯襲擊全球，企業面臨生死存亡之際，許多原本打算退休的企業主不得不重披戰袍、親上火線來振興公司，而永光化學卻在後金融海嘯時期完成交棒，讓第二代執掌經營權。陳定川的身教、言教得以傳承，而永光化學的公司文化也已經建立，未來繼續挑戰高科技之路更令人期待。■

中國輸出入銀行
全球通帳款保險

掌握先機，
拓展市場！

從事貿易，
是否常遇到變幻莫測的經濟景氣？

- 您拓展全球市場的好夥伴，提供您
- * 單一窗口，提供短、中長期出口貸款
- * 承保O/A、D/A、D/P交易
- * 作業快速簡便
- * 賠償比率高，保障大

好消息

「新鄭和計畫-
三保專案」徵信費
與保險費優惠實施中！

請投保

中國輸出入銀行
全球通帳款保險

單一窗口融通資金促進交易

效率、專業、誠信

服務專線：

總行 (02) 2394-8145

新竹 (03) 658-8903

台中 (04) 2322-5756

高雄 (07) 224-1921

<http://www.eximbank.com.tw>