



安帝積管理顧問有限公司
ANDIJI MANAGEMENT CONSULTING CO., LTD.

TALENT PLACEMENT & TEAM DECISION SUPPORT

優勢地圖®

人才配置與團隊決策服務

不只看懂人才特質, 更把分析轉成主管能執行的配置建議

協助管理者更清楚判斷

工作交給誰

兩人怎麼搭

團隊缺什麼

人才如何調整

主管應該怎麼帶

給沒有專職人資的中小企業, 一份看得懂、用得上的人才配置參考。

人才效能問題, 往往不只是能力問題

當職務位置、任務分配、協作方式或主管帶法沒有對上, 優秀人才也可能難以發揮。

企業常見的人才配置困境

- 工作長期集中在少數成員, 團隊負荷失衡
- 權責與分工不清, 任務重複、等待或互相推諉
- 同一位員工更換主管後, 表現出現明顯落差
- 員工準備調職、升任主管或擴大職責, 卻缺乏判斷依據
- 成員能力良好, 合作時仍持續產生摩擦
- 企業準備擴編, 但不清楚團隊真正缺少的角色

優勢地圖®提供的決策視角

- 1 個人: 適合哪些角色與任務?
- 2 職務: 現職或轉調的適配風險為何?
- 3 協作: 兩人最容易在哪些情境卡住?
- 4 團隊: 優勢、缺口與單點風險是什麼?
- 5 管理: 主管應如何授權、回饋與檢核?

三個層次, 一套完整人才配置視角

個人配置

適合任務
避免任務
主管帶法

協作配置

雙人風險
溝通差異
互補方式

團隊配置

人才分布
關鍵缺口
補位順序

從分析到行動, 提供主管可執行的管理建議

依企業情境與管理議題選擇適用模組, 可單項使用, 亦可整合為人才配置專案。

01 人才配置分析

辨識核心工作特質、適合角色、任務優先順序、典型盲點、互補搭檔及主管帶領方式。

02 職位適配快篩

比較人才特質與職務需求, 提供適配風險、觀察重點及具體驗證問題。

03 雙人協作風險

分析決策節奏、溝通方式與工作標準差異, 建立可執行的協作規則。

04 團隊戰略地圖

盤點角色分布、行動節奏、關鍵缺口與單點依賴, 支援分工及補位決策。

05 職務轉換適配

評估可轉移優勢、能力落差與主要風險, 設計低風險試行任務及授權範圍。

06 30/60/90天方案

建立目標、執行步驟、檢核節點、預期成果、資源需求與風險預警。

核心差異

不是只提供特質標籤, 而是把分析轉成工作配置、協作設計、主管帶領與團隊布局。

四階段導入, 讓人才配置真正落地

1

需求對焦

確認企業情境、職務問題、團隊現況及管理決策需求。

2

資料與分析

完成必要資料建檔與人才分析, 建立個人、協作或團隊視角。

3

顧問解讀

說明優勢、風險、任務配置及管理重點, 釐清決策邊界。

4

行動追蹤

設定觀察指標與30/60/90天方案, 依實際結果校準配置。

適用企業與管理情境

- 沒有專職人資的中小企業
- 內部調職、升任主管或職責擴大
- 團隊重整、擴編或關鍵角色補位
- 雙人合作摩擦與跨部門協作問題
- 工作集中、分工不清或責任落差

服務定位與使用邊界

本服務專注於人才配置與團隊決策支援, 不提供人力仲介或代招。分析結果屬管理觀察與決策的輔助參考, 不作為錄用、解僱、調薪、懲處或其他人事決策的單一依據。

歡迎企業洽詢人才配置與團隊分析服務

安帝積管理顧問有限公司

電話 02-2738-7868 E-mail info@advantage-map.com

<https://advantage-map.com>